

بسمه تعالی



شماره ۵/۲۰۹/۱۲۸۵۴
تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۲۱
پیوست دارد

تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین ((مقام
معظم رهبری))

معاونت توسعه مدیریت و منابع
اداره کل منابع انسانی

خانه ای که در آن کودک نباشد، برکت
ندارد. ((رسول اکرم))

جناب آقای عبدالله میرزائی

رئیس محترم امور جبران خدمت سازمان اداری و استخدامی کشور

با سلام و احترام؛

ضمن ارسال نامه شماره ۵۸۴۰۹/ص/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۵ دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی شهید بهشتی، همانطور که مستحضرید طبق مفاد تبصره (۳) ماده واحده "قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۷/۰۹/۰۱"، تبصره (۱) بند (۵) آیین نامه اجرایی این قانون و همچنین جزء (۱) بند (الف) "دستورالعمل نحوه بازنشستگی و محاسبه سنوات ارفاقی مربوط به مشاغل سخت و زیان آور پرستار و بهیار" (تصاویر پیوست)، مستخدمین با داشتن «حداقل ۲۰ سال سابقه خدمت»، می توانند جهت بازنشستگی از سنوات ارفاقی موضوع این قانون، استفاده نمایند. همچنین باستناد دادنامه ۱۰۶۴ الی ۱۰۸۲ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۸ هیات عمومی دیوان عدالت اداری نیز حداقل سابقه خدمت جهت استفاده از مزایای این قانون براساس تبصره (۱) ماده (۱۰۳) قانون مدیریت خدمات کشوری، به ۲۵ سال سابقه خدمت افزایش یافته است.

لذا با عنایت به اینکه در حال حاضر تعداد بسیاری از کارکنان با احتساب سوابق خدمت در بخش خصوصی حائز شرایط بازنشستگی موضوع این قانون می باشند، خواهشمند است دستور فرمائید منظور از سابقه خدمت در قانون مذکور، سابقه خدمت مصرح در ماده (۱۰۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و تجمیع سابقه خدمت دولتی و خصوصی افراد می باشد یا تنها سابقه خدمت دولتی مشمولین ملاک محاسبه خواهد بود؟

سیف اله مرادی
مدیر کل منابع انسانی